

Uppförandekod / Code of Conduct

Allmänt

SimFAS Sweden AB:s anseende och förtroende hos våra kunder, våra medarbetare och övriga intressenter är en av våra mest värdefulla tillgångar. Anseende och förtroende påverkas av vårt agerande. Våra intressenter förväntar sig att vi håller en hög etik och att vi sköter våra åtaganden ansvarsfullt. Det gäller alla aspekter som finansiella, sociala och miljömässiga.

Etiskt korrekt uppträdande som grundas på ärlighet, rättvisa och integritet gäller i alla led i verksamheten och i kontakter med intressenter.

Vi ska stå för våra åtaganden och sträva efter hög standard på kvalitet, etik och hållbarhet.

Lagefterlevnad och transparens

Lagar och förordningar ska följas på ett ansvarsfullt och trovärdigt sätt. Ingen ska heller försätta sig i situationer där personliga eller ekonomiska intressen kan stå i strid med företagets intressen.

Verksamheten ska präglas av öppenhet gentemot våra intressenter. Alla affärstransaktioner ska redovisas korrekt i enlighet med överenskommelser och enligt gällande lagar och bestämmelser.

Alla berörda ska agera enligt de accepterade normer som etableras av nationella och internationella myndigheter samt FN:s normer.

Hälsa och säkerhet

Våra medarbetare ska kunna verka i en säker och trygg miljö där vi behandlar varandra respektfullt. Ingen form av trakasserier ska förekomma.

De produkter vi levererar ska vara säkra vid användning.

Miljö

Vid produktutveckling ska alltid miljöaspekter vägas in. För råvaror ska specifika krav tillhörande miljömärkningar uppfyllas. Vidare ska de krav på som vi ställer genom ISO 14001 certifiering uppfyllas.

I vår produktion ska resurser i form av material och energi användas på ett effektivt och hållbart sätt.

Respekt för mänskliga rättigheter

Vid affärskontakter med länder där osäkerhet råder om huruvida mänskliga rättigheter skyddas av landets lagar ska varje affärspartner bedömas. Bedömningen omfattar bl a:

- Nationell lagstiftning. Lagstiftningen i de länder där leverantören är verksam utgör en miniminivå för de anställdas villkor. Ställer nationella lagstiftningen högre krav än ILO:s konventioner eller FN:s förklaring om mänskliga rättigheter ska denna alltid ha företräde.
- Leverantören ska respektera de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.
- Ingen förekomst av barnarbete får förekomma.
- Ingen förekomst av tvångsarbete får förekomma.
- Ingen förekomst av diskriminering får förekomma.
- Förenings- och organisationsrätt ska respekteras.
- Löner- och arbetstider. Minimilön ska vara i linje med nationell landets lagstiftning och får inte vara lägre än existensminimum i det land där leverantören är verksam. Lönen ska alltid betalas till den anställda.
- Hälsa- och säkerhetskrav. Leverantörer och deras underleverantörer ska hålla en säker och god arbetsmiljö för sina anställda.
- Boendeyta per anställd ska uppfylla de angivna minimikraven, vara hygieniska, säkra och erbjuda personlig integritet.

ILO:s och FN:s definitioner gäller avseende ovanstående punkter.

Implementering och uppföljning

VD ansvarar övergripande för implementering av uppförandekoden. Som stöd för implementeringen finns policies och rutiner.

Genom godkännande av uppförandekoden lovar leverantörer att följa denna och ger även SimFAS rätt att genomföra inspektioner för kontroll av efterlevnad.